

令和元年7月11日

## 「特定処遇改善加算」の配分額

## 1. 1人当たりの配分額の計算方法の例

|         | a. 経験・技能のある介護職員 | b. ほかの介護職員 | c. その他の職員 | 合計   |
|---------|-----------------|------------|-----------|------|
| 人数      | 5人              | 12人        | 3人        | 20人  |
| 配分比率    | 2               | 1          | 0.5       |      |
| 人数×配分比率 | 10              | 12         | 1.5       | 23.5 |

## ○加算の見込み額

- ①入所定員50人の介護老人保健施設を想定
- ②6ヶ月間の介護報酬の総単位数を7,654,321単位と仮定
- ③特定処遇改善加算(I) :  $7,654,321 \text{ 単位} \times 2.1\% \times 10 \text{ 円} = 1,607,410 \text{ 円}$
- ④単位額 :  $1,607,410 \text{ 円} \div 23.5 \text{ (人数} \times \text{配分比率)} = 68,400.426 \text{ 円}$

|                  |          |          |          |            |
|------------------|----------|----------|----------|------------|
| 単位額              | 68,400円  | 68,400円  | 68,400円  |            |
| 配分額(単位額×人数×配分比率) | 684,004円 | 820,805円 | 102,601円 | 1,607,410円 |
| 1人当たり配分額(配分額÷人数) | 136,801円 | 68,400円  | 34,200円  |            |

## 2. 配分のポイント

- 介護職員について、a(経験・技能のある介護職員)とb(ほかの介護職員)の線引きをどこにするかで人数が決まり、各グループへの配分が決まる
- 各グループへの配分が決まると、あとはどう分配するかの問題になる
- 制約は、以下の事項のみであり、この点に留意すれば各人に自由に配分できる

- ・a(経験・技能のある介護職員)について、改善見込み額が1人月平均8万円以上か、年収440万円以上の職員を選ぶ
- ・c(その他の職種)については、年収440万円以上の職員は対象外になる

以上